

REVISTA BIMESTRAL



VIDA ISSTEY

INSTITUTO DE SEGURIDAD SOCIAL DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE YUCATÁN



EL ISSTEY

REVITALIZA SUS VALORES

COMPROMISO CON LA ÉTICA Y LA EFICIENCIA

El Instituto de Seguridad Social de los Trabajadores del Estado de Yucatán (ISSTEY) ha lanzado una nueva campaña enfocada en **reafirmar los valores fundamentales que guían a la institución**. Esta iniciativa busca promover una conducta digna entre sus servidores públicos, en estricto apego a los principios constitucionales y las normas de integridad que defiende la ética pública.

REFORZANDO EL
CÓDIGO DE CONDUCTA
DEL ISSTEY



JOSE ARTURO SÁNCHEZ
DIRECTOR DEL ISSTEY

“Es un recordatorio del compromiso continuo del instituto con los valores éticos y profesionales”.



Esta campaña es un recordatorio del compromiso continuo del ISSTEY con los valores éticos y profesionales que no solo moldean su identidad, sino que también sustentan su misión de servicio público en Yucatán.



Este enfoque no solo busca **contribuir al bien común**, sino también al desarrollo de una institución más **eficiente y eficaz**, **comprometida** con mejorar la calidad de vida de sus beneficiarios.

El ISSTEY enfatiza la importancia de fortalecer la institución a través de prácticas que distingan a sus empleados en su actuar diario y en la interacción con la ciudadanía.

VALORES ISSTEY

¿CONOCES LOS VALORES QUE NOS GUÍAN?



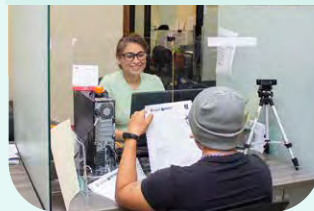
BIEN COMÚN

Todas las decisiones y acciones del servidor público deberán estar dirigidas a la satisfacción de las necesidades e intereses de la sociedad.



HONRADEZ

El servidor público deberá actuar atendiendo siempre a la verdad y evitará utilizar su cargo público para obtener algún provecho o ventaja personal o a favor de terceros.



IMPARCIALIDAD

El servidor público actuará de manera imparcial y objetiva, sin otorgar preferencias o privilegios indebidos ni permitir influencias externas inapropiadas.



JUSTICIA

El servidor público deberá conducirse invariablemente con apego a las normas jurídicas inherentes a la función que desempeña.



TRANSPARENCIA

El servidor público garantizará el acceso a la información gubernamental, sin más límite que el que imponga el interés público y los derechos de privacidad de los particulares establecidos por la ley.



RENDICIÓN DE CUENTAS

El servidor público rendirá cuentas asumiendo plenamente ante la sociedad, la responsabilidad de desempeñar sus funciones en forma adecuada y sujetarse a la evaluación de la propia sociedad.



ENTORNO CULTURAL Y SUSTENTABILIDAD

Al realizar sus actividades, el servidor público deberá evitar la afectación del patrimonio cultural y del ecosistema, asumiendo una voluntad de respeto, defensa y preservación de la cultura y del medio ambiente.



GENEROSIDAD

El servidor público deberá conducirse con una actitud sensible y solidaria, de respeto y apoyo hacia la sociedad y los servidores públicos con quienes interactúa.



IGUALDAD

El servidor público deberá prestar los servicios, que se le han encomendado, a todos los miembros de la sociedad que tengan derecho a recibirlos, sin importar su sexo, edad, raza, credo, religión, preferencia política, discapacidad y demás.



RESPECTO

El servidor público deberá dar a las personas un trato digno, cortés, cordial y tolerante. Estará obligado a reconocer y considerar en todo momento los derechos, libertades y cualidades inherentes a la condición humana.



LIDERAZGO

El servidor público deberá convertirse en un decidido promotor de valores y principios en la sociedad, partiendo de su ejemplo personal al aplicar cabalmente en el desempeño de su cargo público este Código de Conducta.

ÉXITO EN LA SEGUNDA EMISIÓN DE LA ASIGNACIÓN DE HABITACIONES DEL HOTEL COSTA CLUB PARA EL VERANO 2024



Con emoción y expectativa, se realizó la asignación que determinó a los afortunados ganadores, quienes tendrán la oportunidad de disfrutar de una estancia de cuatro días y tres noches en el Hotel.

En total, **506 personas fueron seleccionadas** mediante un proceso transparente y aleatorio, asegurando así que todos los participantes tuvieran las mismas oportunidades. Este evento no solo marca el inicio de unas vacaciones esperadas, sino también refleja el compromiso del Instituto por continuar otorgando a sus afiliados el derecho a espacios para el descanso, la sana convivencia, recreación y disfrute con sus familias.



El pasado 18 de junio, en el Centro de Convenciones IXIM del Hotel Costa Club, se llevó a cabo la Asignación de Habitaciones para el periodo vacacional de julio-agosto, donde 506 fueron los afortunados seleccionados.

**¡506!
GANADORES**



RECONOCIENDO UNA LABOR EXTRAORDINARIA

El ISSTEY celebra el Día de la Madre, rindiendo homenaje a la increíble labor de las mujeres en su día.



En los **CAI**, los niños disfrutaron de momentos de convivencia únicos junto a sus madres, fomentando el vínculo afectivo entre madre e hijo. Por otro lado, en el **Hotel Costa Cub**, **CEJUPE** y en las instalaciones del **ISSTEY**, se llevó a cabo una celebración especial donde las madres fueron recibidas con música y detalles pensados especialmente para ellas. Esta iniciativa buscó expresar gratitud y reconocimiento por su dedicación constante y su amor incondicional hacia sus familias.





LOS CENTROS DE COSTO DEL ISSTEY SE UNEN PARA CELEBRAR A LOS PADRES



Los Centros de Costo del ISSTEY se unieron para celebrar el **Día del Padre** con diversas actividades en sus respectivas áreas. La jornada incluyó un desayuno con los padres, así como actividades de convivencia. Mientras que en los tres **Centros de Atención Infantil**, padres y sus familias disfrutaron de juegos y actividades en un ambiente festivo.



El **Director del ISSTEY** destacó la importancia de estas iniciativas conjuntas para reconocer y apoyar la labor de los padres. Esta celebración fortaleció los lazos entre las instituciones participantes y reafirmó su compromiso con el bienestar de los trabajadores y sus familias.



RECONOCIMIENTO A LA TRAYECTORIA

El Instituto celebró una ceremonia en la que se entregaron reconocimientos y estímulos económicos al personal de base y sindicalizados que han dedicado 10, 15, 20, 25 y 30 años de servicio.



► Este evento tuvo como objetivo destacar la trayectoria y compromiso de quienes han contribuido significativamente al desarrollo y éxito de la institución.

“Reconocimiento por sus 10, 15, 20, 25 y 30 años de servicio”



CAI Y CEJUPE HONRAN A SUS EDUCADORES

En una emotiva jornada, se celebró y felicitó a las maestras y maestros que forman parte de los CAI y CEJUPE.



► Estas personas, con gran vocación de servicio y profesionalismo, son fundamentales para la enseñanza, educación y salud de nuestras niñas, niños y jubilados.



Varios cursos y talleres tuvieron lugar en el ISSTEY en el mes de mayo y junio, con el objetivo de continuar capacitando al personal para lograr una mejora continua.

**COMO
PARTE DEL
ENLACE
VIOLETA**

CAPACITACIÓN DEL PERSONAL



- ▶ Del 21 al 23 de mayo Curso de “OFFICE INTERMEDIO”
- ▶ Del 18 al 21 de junio, curso de CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL” en Local Social.
- ▶ 23 y 27 de mayo, Cuarto curso, “TRANSFORMANDO REALIDADES “
- ▶ El 3, 10, 17 y 24 de Junio, curso “PATERNIDADES ALTERNATIVAS” para Enlaces Violeta, hombres y personal masculino del Instituto.

AVISTAMIENTO DE TORTUGAS EN LAS PLAYAS DEL HOTEL COSTA CLUB

¡Increíble avistamiento de desove de tortuga carey en el Costa!



Evento que nos recuerda la importancia de conservar y proteger nuestros ecosistemas marinos.
¡Continuaremos trabajando por un futuro sostenible para todas las criaturas marinas!



ISSTEY

INSTITUTO DE SEGURIDAD SOCIAL DE LOS
TRABAJADORES DEL ESTADO DE YUCATÁN